

Égalité femmes.hommes

Plan d'actions 2021-2022



LA PLATEFORME

PÔLE CINÉMA AUDIOVISUEL DES PAYS DE LA LOIRE

Objectifs gouvernementaux

- Parvenir à l'égalité professionnelle
- Promouvoir une culture de l'égalité auprès de toutes les parties prenantes de la filière
- Lutter contre les violences sexistes et sexuelles

Les enjeux du plan d'actions Égalité FH

➤ **Motiver et fédérer les acteurs régionaux de la filière cinéma et audiovisuel**

- Professionnel.le.s de la filière (tous métiers) : membres actif.ve.s de La Plateforme, membre « passif.ve.s », non-membres (structures vs individus)
- Partenaires : collectivités (n°1 Région), DRAC, DRDFE, DIRECCTE, Université(s) via le master Genre, Les fameuses, HF Pays de la Loire (en création)

➤ **Devenir une structure régionale motrice au sein de la filière nationale**

- Enjeu de positionnement/crédibilité par rapport aux instances nationales (ministère de la Culture, CNC, Collectif 50/50...)
- Enjeu de coopération inter-régionale (Films en Bretagne et Ciclic notamment)

➤ **Devenir une structure régionale motrice au sein de la filière culturelle**

- Enjeu de coopération inter-pôles

Plan d'actions Egalité FH

- **Axe 1. Insuffler la culture de l'égalité au sein de La Plateforme et de ses membres**
- **Axe 2. Promouvoir et essayer l'égalité au niveau inter-pôles et interrégional**
- **Axe 3. Informer et agir en faveur de l'égalité professionnelle**



Insuffler la culture de l'égalité
au sein de La Plateforme

Un nom « ce qui n'est pas nommé n'existe pas »

Répond prioritairement à l'objectif Culture de l'égalité / Répond à tous les enjeux

- Proposition : **PAF ! Égalité**
 - ✓ Court, efficace, facile à mémoriser
 - ✓ Inspiration : Wah ! Égalité (Fédélima)
 - ✓ Clin d'œil au feu *Paysage Audiovisuel Français*
 - ✓ Interjection et acronyme pour dire **Plan d'actions féministe pour l'égalité** mais d'autres choix sont possibles :
 - P pour Plateforme, Programme, Projet, Pays de la Loire
 - A pour Audiovisuel, Agir
 - F pour Femmes, (en) Faveur (de), (à) Fond (pour)
 - ✓ Variantes : PAF ! L'égalité ; PAF.E ! Égalité ; PAF.E ! L'égalité
 - ✓ Serait aussi le nom de la Rubrique dédiée à l'égalité FH dans le nouveau site Internet de l'association

« Effet domino » dans les bureaux pros


Répond potentiellement aux 3 objectifs / Répond à l'enjeu Fédérer les professionnel.le.s

- Description :
 - ✓ Présentation du chantier Égalité FH lors de la réunion du 8 février avec les référent.e.s des bureaux professionnels : DLA, diagnostic, plan d'actions.
 - ✓ Echanger sur leurs envies et idées d'appropriation du chantier Égalité FH par et au sein de chaque bureau dès le 1^{er} trimestre 2021 :
 - En partant du fonctionnement actuel de chaque bureau
 - En auto-gestion et/ou avec animation externe
 - Avec les membres actuel.le.s et/ou de nouveaux.elles membres à « démarcher » (avec quel équilibre FH, émergent.e.s/confirmé.e.s)
 - Quelle passerelle entre les différents bureaux ?
 - Objectif : des premiers retours d'expérience en mai 2021 (Événement phare)
 - ✓ Discuter en CA de la possibilité de lancer de nouveaux bureaux donnant une place centrale au chantier Egalite FH (ex. Education aux média)

Des médias pour PAF ! Égalité

Répond prioritairement à l'objectif Culture de l'égalité / Répond aux 3 enjeux

- Objectifs : La Plateforme devient un lieu ressource pour la filière
- Description :
 - ✓ Site : livraison du nouveau site de La Plateforme: au plus tôt en septembre 2021
Un onglet dédié à l'égalité FH permettant de recenser et valoriser les études, articles, structures ressources, actualités... A prévoir dès le cahier des charges
 - ✓ Création de contenus : capsules vidéos, portraits de professionnelles, ...
 - ✓ Rubrique dans la Newsletter et relai sur les réseaux sociaux



Promouvoir et essayer l'égalité
au niveau inter-pôles
et interrégional

Un événement fort en mai 2021

Répond prioritairement à l'objectif Culture de l'égalité / Répond prioritairement à l'enjeu Fédérer, et prépare le terrain pour les enjeux Positionnement de filière, et Coopération inter-pôles

- Description :

- ✓ Un événement de lancement de PAF ! Égalité : 1^{ère} étape de révélation et d'appropriation collective du sujet, mise en résonance des constats, questionnements et premières expériences
- ✓ Une journée stimulante et festive, qui mêle :
 - Différents temps : travail/découverte/convivialité
 - Différents formats : conférences tables-rondes, retours et/ou valorisation d'études ou d'expériences, ateliers, diffusion d'œuvres de femmes (films, expositions, concert et/ou Djettes)
 - Différents types d'intervenant.e.s (parité)
- ✓ Pour préparer le terrain de futures coopérations interrégionales et/ou inter-pôles* en favorisant les rencontres et échanges d'expériences autour de cet enjeu

* Notamment en invitant les 39 porteur.se.s de Trajet #1 (focus Égalité FH)

Journée pro – Festival Premiers Plans 2022

Répond à l'objectif Égalité professionnelle / Répond à l'enjeu Fédérer professionnel.le.s et partenaires, et à l'enjeu Positionnement national et coopération inter-régionale

- Description :
 - ✓ 2^{ème} étape du PAF ! Égalité : rayonnement plus important que l'événement de mai
 - ✓ Valorisation de toutes les actions menées et/ou en cours





Informier et agir en faveur
de l'égalité professionnelle

Favoriser les études

Répond potentiellement aux 3 objectifs en améliorant la connaissance des réalités régionales / Répond prioritairement à l'enjeu Fédérer les partenaires, avec un potentiel sur l'enjeu Positionnement national et coopération inter-régionale

- Description :
 - ✓ Accompagner le travail de Marianne G. sur la partie quantitative de son Mémoire de Master Genre : exploitation des données de la Région et de l'Observatoire CEPF
 - ✓ En produire un document de synthèse pour diffusion et valorisation en mai 2021 (Événement phare) ou, à défaut, en janvier 2022 (Premiers Plans)
 - ✓ Initier un partenariat Etudes (et/ou stages) avec le Master Genre, commun aux Universités de Nantes, Angers, Le Mans, Rennes 2 et Brest. Mise en place visée pour septembre 2021
 - ✓ Etudier la possibilité d'un contrat CIFRE (à La Plateforme ou en intre-pôles ?). Mise en place visée pour le dernier trimestre 2021.
 - ✓ Partenaires financiers possibles : Région, DRDFE, Etat (CIFRE)

Soutenir la formation

- Soutenir la démarche du CNC dans sa lutte pour la prévention du harcèlement sexuel

Depuis le 1^{er} janvier 2021, les aides du CNC sont conditionnées au respect par les entreprises qui les demandent, d'obligations précises en matière de prévention et de détection du harcèlement sexuel. En 2021, le CNC met en œuvre des sessions de formation en régions, à Nantes en juin 2021.

- Mise en place d'ateliers annuels Riposte

La méthode anglo-saxonne Riposte offre aux femmes des moyens de prévenir les agressions et de se défendre lors de harcèlements ou d'agressions qu'elles soient physiques, verbales, psychologiques ou sexuelles, par des proches ou des inconnus. Pratique de techniques physiques et verbales simples et efficaces par le biais de discussion, de mises en situation et de jeux de rôle.

Un premier atelier avait été organisé en 2020 à l'initiative de deux adhérentes.



Programme de mentorat

Répond à l'objectif n°1 : Égalité professionnelle / Répond à l'enjeu n°1 : Fédérer les professionnel.le.s et les partenaires et à l'enjeu n°2 ou 3 (selon le périmètre du programme)

- Description :

- ✓ Juin – décembre 2021 : Ingénierie du programme de mentorat

- Choix des cibles et des objectifs, selon réalités régionales (étude Marianne G.) et retours d'expérience Wah ! (Fedelima) et Affranchies ! (Frac-Ma)
 - Conception du programme (calendrier, durée, contenus, intervenant.es)
 - Recherche de financements et partenariats

- ✓ Festival Premiers Plans en Janvier 2022 : lancement du mentorat

- À définir : lancement de l'appel à candidatures (+ réaliste) ou présentation de la promotion et démarrage du programme

- ✓ 2022 : mise en œuvre du programme de mentorat

Finaliser le DLA : Rentrée 2021

Janvier

Chiffrer et budgeter le plan d'actions 2021 (Caroline et Léna en lien avec Maud)

Janvier-Février

Rédaction du rapport de suivi de mission DLA (Maud)

Mardi 9 février, 14h

Réunion avec les référent.e.s des bureaux (animation : équipe)

Jeudi 11 février, 10h

CA – Echanges et décisions du plan d'actions 2021-2022. Documents de synthèse transmis en amont avec les questionnements posés (Léna et Caroline)

Mercredi 17 février, OpenSpace 14h30

Réunion de restitution DLA avec le CRESS, le DRDFE et la Région